**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**БЕРЕГАЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01.12.2023 № 79

Об утверждении Положения «Об оплате труда

инспектора по осуществлению первичного воинского учета

Берегаевского сельского поселения»

##### В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьи 53 Федерального закона от 06 октября 2003года № 131 -ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министра обороны РФ от 18.09.2019 № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации», Администрация Берегаевского сельского поселения,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда инспектора по осуществлению первичного воинского учета Берегаевского сельского поселения» согласно приложению.
2. Постановление Администрации Берегаевского сельского поселения от 29.10.2018 года № 58 «Об утверждении Положения «Об оплате труда инспектора по осуществлению первичного воинского учета Берегаевского сельского поселения» считать утратившим силу.
3. Настоящее постановление опубликовать в Информационном бюллетене Администрации Берегаевского сельского поселения и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Берегаевского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Постановление вступает в силу с 01 января 2024 года.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Берегаевского

сельского поселения Ю.В. Скоблин

Приложение

к постановлению Администрации

Берегаевского сельского поселения

от 01.12.2023 № 79

Положение

Об оплате труда инспектора по осуществлению первичного воинского учета

Берегаевского сельского поселения

1.Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда военно-учетных работников поселения, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты (далее – инспектор по осуществлению ПВУ).

2. Фонд оплаты труда Инспектора по осуществлению ПВУ формируется на календарный год, исходя из объема субвенций из федерального бюджета, передаваемых бюджету Берегаевского сельского поселения.

3. Размеры надбавок устанавливаются в пределах выделенных средств на оплату труда.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

1. Оплата труда инспектора по осуществлению ПВУ, производится в соответствии с настоящим Положением и состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера.

2. Для работников воинского учета, занятых по совместительству устанавливается часовая неделя прямо пропорционально количеству граждан состоящих на воинском учете.

3. Размер должностного оклада по осуществлению ПВУ установить от оклада, приравненного к окладу инспектора, в соответствие таблице 62 приложения 1 приказа Министра обороны РФ от 18.09.2019 № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации».

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада, руб. |
| Инспектор по осуществлению первичного воинского учета | 6 840,00 |

4. Согласно пункту 11 Положения о воинском учете, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации 27.11.2006 года № 719,   число работников, осуществляющих воинский учет в органах местного самоуправления, определяется с учетом следующих норм:

- 1 работник, выполняющий обязанности по совместительству, - при наличии на воинском учете менее 500 граждан;

- 1 освобожденный работник - при наличии на воинском учете от 500 до 1000 граждан;

- 1 освобожденный работник на каждую последующую 1000 граждан, состоящих на воинском учете.

В соответствии со ст.282,284,285 Трудового Кодекса Российской Федерации максимальный размер должностного оклада инспектора по осуществлению ПВУ, выполняющего обязанности по совместительству, не может превышать 50% должностного оклада освобожденного инспектора по осуществлению ПВУ. Военно-учетному работнику, выполняющему обязанности по совместительству с учетом количества граждан, состоящих на воинском учете, устанавливаются следующие должностные оклады:

- при нахождении на воинском учете до 400 граждан - 40% от должностного оклада освобожденного военно-учетного работника;

- при нахождении на воинском учете от 401 до 500 граждан - 50% от должностного оклада освобожденного военно-учетного работника.

5. Работнику производятся следующие выплаты:

a) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

свыше 1 года - 5 процентов;

свыше 2 лет - 10 процентов;

свыше 3 лет - 15 процентов;

свыше 5 лет - 20 процентов;

свыше 10 лет - 30 процентов;

свыше 15 лет - 40 процентов.

Периоды, учитываемые при исчислении стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются. Основным документом для определения стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка (военный билет). В подтверждение стажа работы (службы) работником могут быть представлены также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет. Данные сведения о трудовой деятельности могут быть также представлены в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

  Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается и выплачивается с момента возникновения права на назначение или повышение размера данной надбавки.

Ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возлагается на сотрудника, ответственного за кадровую работу.

Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет оформляется соответствующим правовым актом;

б) денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей из расчета двух должностных окладов в год.

Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей может выплачиваться ежемесячно или по итогам календарного года пропорционально отработанному времени. Основанием для выплаты вознаграждения по итогам года является приказ руководителя организации;

в) ежемесячная премия в размере 15% к окладу;

г) На должностной оклад и все виды надбавок и премий начисляется районный коэффициент в размере 30 % и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в размере 50%.

д) иные выплаты (премии, материальная помощь и другие стимулирующие выплаты), предусмотренные федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации за счет экономии фонда оплаты труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Премия по результатам работы и другие стимулирующие выплаты выплачиваются на основании приказа руководителя организаций.

**III. Отпуск специалисту по воинскому учету**

Инспектору по осуществлению первичного воинского учета предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районе, приравненном к районам Крайнего Севера - 16 календарных дней. Для специалистов, занятых по совместительству ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной деятельности.